



Katalii



Katalii



Pôle conseil

Des prestations sur mesure visant à optimiser votre distribution et améliorer la satisfaction de vos clients en préservant vos marges.



Pôle solutions digitales embarquées

Des outils digitaux d'accompagnement et de pilotage pour perfectionner votre distribution au quotidien.



Pôle formation

Un accompagnement personnalisé pour une distribution sécurisée, efficace et écologiquement responsable.

Kataliï

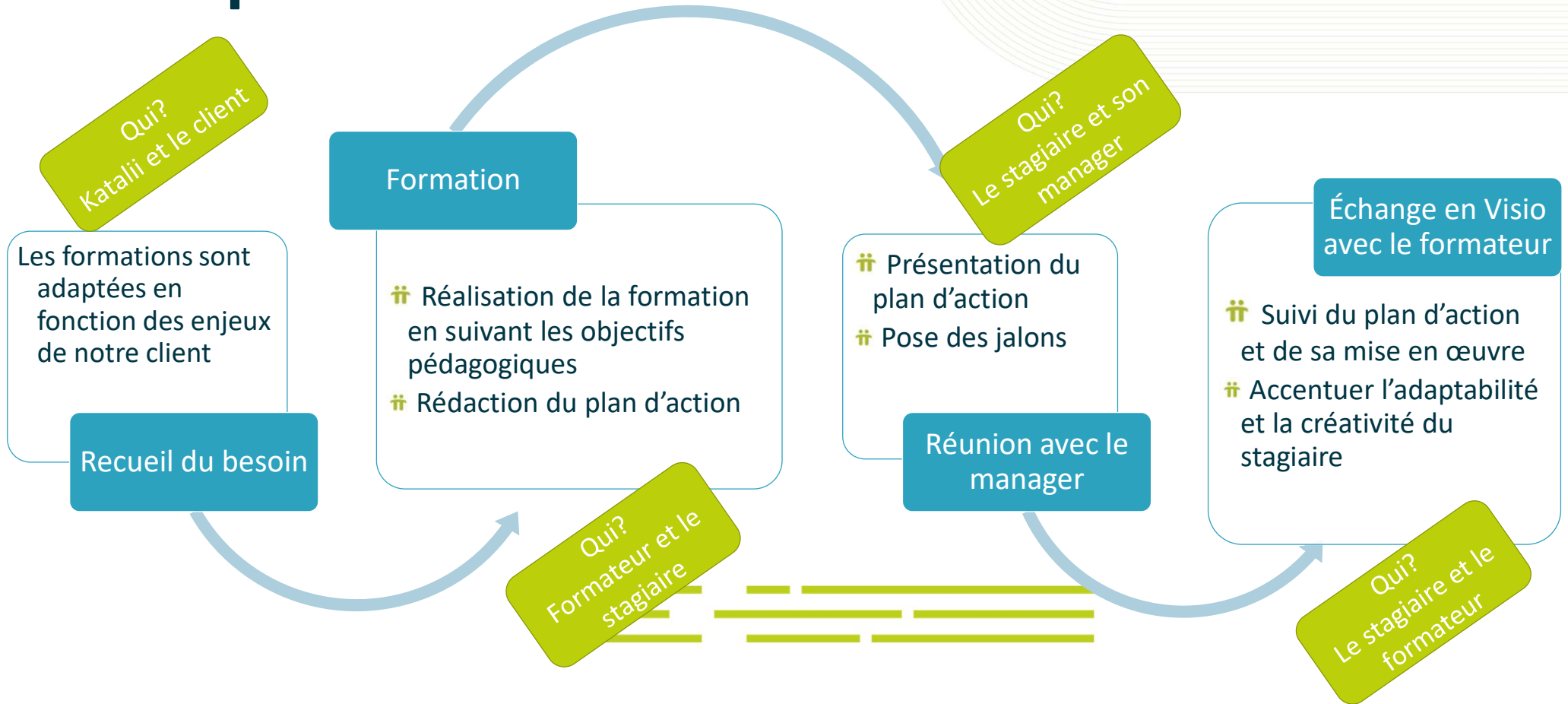
Pôle Formation : Formapaca



Vous, les entreprises avec leurs flottes en compte propre

Notre promesse: accompagner la mise en œuvre d'un transport plus sûr, plus économique, plus intelligent et plus responsable.

Nos process de formation



Des modules complets de formations

Transport plus sûr, plus économique, plus intelligent et plus responsable.

	Accompagner la mise en place d'une politique sécurité	Mettre en place un programme d'écoconduite	Devenir formateurs-rices écoconduite
Format	1 journée d'audit / diagnostic 1 journée de formation / travail ½ journée de coaching 3 mois après la formation par collaborateur	Diagnostic initial: définissez votre politique écoconduite Equiper les véhicules Former les référents Former les conducteurs Suivre & accompagner dans le temps	1 journée en présentiel
Objectifs pédagogiques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier les risques potentiels pour la sécurité au travail en analysant l'environnement de travail et en évaluant les activités à risque. 2. Développer des compétences pour mettre en œuvre des mesures préventives et des contrôles de sécurité appropriés, en utilisant les bons outils et équipements de protection. 3. Former les employés à reconnaître les signes de danger et à réagir de manière adéquate en cas d'urgence, en suivant les procédures d'évacuation et en utilisant les équipements de sécurité. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise à l'impact environnemental de la conduite. 2. Changer durablement les comportements des conducteurs 3. Favoriser et renforcer la cohésion et la collaboration au sein des équipes, pour conduire à un environnement de travail plus positif et solidaire 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendre les fondamentaux de l'écoconduite. 2. Savoir analyser une conduite pour réaliser un diagnostic écoconduite. 3. Concevoir un parcours de formation écoconduite. 4. Développer son approche pédagogique.
Plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> # Assurer la mise en application dynamique du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). # Planifier des initiatives de sensibilisation à la prévention. # Former les gestionnaires à superviser et à soutenir activement les pratiques sécuritaires sur le lieu de travail. 	<ul style="list-style-type: none"> # Former l'ensemble des collaborateurs et suivre leurs notes d'écoconduite # Animer et suivre ces indicateurs # Intégrer durablement ces pratiques de conduite à l'ensemble des collaborateurs 	<ul style="list-style-type: none"> # Choisir et suivre les indicateurs clés de mesure de l'écoconduite. # Animer et suivre ces indicateurs. # Mettre en place une dynamique collective pour installer durablement les changements de pratique de conduite.

Toutes les formations sont
finançables par les OPCO

Des modules complets de formations

Transport plus sûr, plus économique, plus intelligent et plus responsable.

	Manager transport: je travaille ma posture et j'optimise ma gestion du transport	Maîtrisez les Fondamentaux de la Législation du Transport de Marchandises	Créer vos ambassadeurs / tuteurs métiers
Format	1 journée de formation en intra 2 * 1/2 journée de coaching en Visio de suivi du plan d'action 1 journée d'accompagnement 3 mois	1 journée de formation en intra	1 jour de conseil: diagnostic de la politique RH et sécurité d'entreprise pour créer un programme de tutorat personnalisé 1 jour de formation (en présentiel avec 4 collaborateurs) ½ journée de coaching 3 mois après la formation par collaborateur
Objectifs pédagogiques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Favoriser mon positionnement managérial dans le domaine du transport pour modéliser ma légitimité. 2. Structurer efficacement mon service transport tout en répondant aux attentes clients 3. Animer mon service pour favoriser le développement des compétences. 4. Maîtrise la législation transport 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendre les principes fondamentaux régissant le secteur du transport 2. Appliquer les règles et les normes en pratique 3. Organiser les modalités de contrôle internes et externes 4. Acter la Réglementation Sociale Européenne 5. Conjuguer les demandes clients avec la législation transport. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concevoir son rôle de tuteur dans l'intégration et le développement des compétences afin de créer des conditions favorables à l'apprentissage. 2. Favoriser le renforcement de l'expertise des tuteurs en communication, en gestion des situations difficiles et en utilisation d'outils pédagogiques modernes. 3. Perfectionner leurs techniques d'évaluation et de suivi pour garantir un accompagnement efficace des conducteurs routiers, tout en assurant la conformité aux normes et réglementations en vigueur.
Plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> # Définir des objectifs personnels de perfectionnement basés sur les compétences managériales ciblées pendant la formation. # Établir des étapes réalisables et un calendrier pour atteindre ces objectifs # Reconnaître et célébrer les succès, même petits, liés à l'amélioration des compétences managériales. 	<ul style="list-style-type: none"> # Intégrer les nouvelles informations dans les procédures opérationnelles quotidiennes. # Collaborer avec l'équipe pour assurer une compréhension commune des exigences légales du transport 	<ul style="list-style-type: none"> # A l'issue des premiers jumelages, établir les objectifs clairs et mesurables de suivi de compétences # Organiser des réunions périodiques entre tuteurs et apprenants pour échanger sur les progrès et défis rencontrés # Suite aux retours d'expérience des tuteurs et apprenants, améliorer le programme de tutorat

Premium product

Toutes les formations sont financables par les OPCO

Des modules complets de formations

Transport plus sûr, plus économique, plus intelligent et plus responsable.

Premium
product

	Les livreurs(seuses) acteurs(rices) de la relation client	Arrimage & élingage des charges pour les VL & PL	Conduire en sécurité la grue auxiliaire R490, option télécommande
Format	1 journée de formation en intra Visio de suivi du plan d'action	1 journée de formation en intra	2 journées de formation en situation de travail
Objectifs pédagogiques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acquérir les compétences nécessaires pour interagir efficacement avec les clients. 2. Renforcer l'image de l'entreprise à travers son comportement de conduite. 3. Être capable de gérer les plaintes et les conflits avec calme et professionnalisme, en cherchant des solutions appropriées pour résoudre les problèmes des clients. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendre les principes de de l'arrimage et de l'élingage 2. Appliquer les normes de sécurité et la réglementation en vigueur 3. Maitriser les techniques d'arrimage et d'élingage 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendre les caractéristiques et les fonctionnalités de la grue auxiliaire R490 2. Connaître les règles de sécurité et de prévention des accidents liés à l'utilisation de la grue 3. Acquérir des compétences pratiques pour effectuer des manœuvres de levage et de déplacement de charges légères à lourdes en toute sécurité. 4. Savoir conduire la grue depuis le sol au moyen d'une télécommande
Plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> # Identifier les points forts et les points faibles de la relation client actuelle. # Établir un processus efficace pour la gestion des réclamations et des retours avec son manager. 	<ul style="list-style-type: none"> # Évaluation des connaissances à l'aide d'un questionnaire # Élaboration de procédures spécifiques à l'entreprise et aux produits transportés 	<ul style="list-style-type: none"> # Évaluation pratique & théorique des compétences # Conduite de la grue en sécurité et en situation de travail

Toutes les formations sont
finançables par les OPCO

Ateliers

Intitulé de l'atelier	Objectifs pédagogiques
Atelier sur le bruit au travail	<ul style="list-style-type: none"> # Avoir la connaissance des différentes expositions au bruit avec leur seuil (sonomètre). # Connaître les conséquences liées à l'exposition au bruit et savoir se protéger.
Elingage, levage et manutention	<ul style="list-style-type: none"> # Elinguer, lever et manutentionner une charge en toute sécurité # Savoir utiliser les gestes de commandements
La psychologie du risque	<ul style="list-style-type: none"> # Développer la capacité à prendre du recul pour analyser les risques. # Comprendre l'intérêt de la vigilance partagée en prévention.
Animer un « Parcours Sécurité » aux nouveaux entrants	<ul style="list-style-type: none"> # Sensibiliser les nouveaux entrants aux risques des activités de l'entreprise. # Connaître et comprendre les règles de sécurité de l'entreprise
Animer des causeries sécurité	<ul style="list-style-type: none"> # Comprendre l'enjeu des causeries sécurité. # Rendre efficace l'animation des causeries sécurité
La gestion des AT (Accidents de travail) : enquêtes AT, arbres des causes, plan d'actions	<ul style="list-style-type: none"> # Avoir conscience et comprendre les enjeux de la prévention des AT. # Savoir gérer et utiliser les outils d'analyses d'un AT pour éviter qu'il se reproduise.
Etude de poste ergonomique –Sensibilisation au TMS (Troubles musculo squelettiques)	<ul style="list-style-type: none"> # Avoir conscience et comprendre les causes et conséquences liées aux TMS. # Savoir modifier sa posture en situation de travail.
Les addictions – la sobriété & le travail	<ul style="list-style-type: none"> # Avoir conscience & comprendre les causes & conséquences liées à l'addiction. # Connaître et /ou rappeler la réglementation.
Environnement et Biodiversité	<ul style="list-style-type: none"> # Avoir connaissance des impacts des activités de l'entreprise sur l'environnement. # Savoir mettre en place des actions nécessaires à la protection de l'environnement et de la biodiversité.
<p>Une journée d'intervention : 900 €. Possibilité jusqu'à 4 ateliers de 8 participants. Possibilité de mixer les ateliers. Travail préparatoire soumis à devis et facturation.</p> <p>Pourquoi choisir un atelier sécurité?</p> <p>Réduire l'accidentologie, promouvoir la santé et le bien-être au travail, renforcement de la culture d'entreprise par la cohésion d'équipe.</p>	

Tarifs

Journée de formation en Intra 2 à 6 participants	1200 €
Journée de formation écoconduite en situation de travail – 1 participant	750 €
Accompagnement en visio	400 € / demi-journée / stagiaire
Test caces® R490	300 €
Accès e-learning formation Caces®	50 €
Test IPR	150 €

*Barème des frais:
Refacturation des frais au réel dans la limite de 25 € / repas, 120 € la nuitée et le transport sur la base du coût réel engagé.*

KATALII, déclencheur d'optimisation

« Accompagner la mise en œuvre d'un transport plus sûr, plus **économique**, plus **intelligent** et plus **responsable** » .

Elodie Bétend - Responsable Formation
06 75 88 19 70

FORMAPACA
GRANDISSONS ENSEMBLE